



ISTITUTO STATALE DI ISTRUZIONE SUPERIORE

"Majorana - Fascitelli"

Corso Risorgimento, 353 – 86170 Isernia

Tel. 0865/414128 – 414284

<https://www.isismajoranafascitelli.edu.it>

e-mail: isis01200r@pec.istruzione.it; isis01200r@istruzione.it



ISIS "MAJORANA - FASCITELLI"
Prot. 0006735 del 31/08/2021
07-03 (Uscita)

Al Personale Docente e ATA
Al Comitato di Valutazione
Al DSGA
Alla RSU

tramite pubblicazione

Al Sito WEB dell'Istituto
Amministrazione Trasparente
sottosezione "Performance"
Albo online

Oggetto: Assegnazione del bonus premiale per la valorizzazione del merito del PERSONALE DOCENTE e ATA - A.S. 2020/2021 ai sensi dell'art. 1 commi 126, 127, 128, 129 della Legge 107/2015 e della Legge 160/2019.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTA** la Legge 107/2015 – art. 1, commi 126-129;
- VISTA** la Legge 160/2019 "Bilancio di previsione dello stato per l'a. f. 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020 – 2022" che, all'art. 1 comma 249, recita: *"le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107 (Bonus premiale) già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico (docente e ATA), senza ulteriore vincolo di destinazione"*;
- VISTO** l'art. 2 del Contratto Integrativo di Istituto per l'a.s. 2020-2021, sottoscritto definitivamente in data 19 dicembre 2020, ove sono definiti i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del merito del personale scolastico;
- VISTO** il Contratto Integrativo d'Istituto (Art. 41 - Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente), sottoscritto definitivamente in data 09/01/2019;
- VISTO** il verbale della riunione plenaria del Comitato di Valutazione del 15 aprile 2019 in cui sono stati deliberati i criteri per l'attribuzione del bonus per la valorizzazione del merito dei docenti per il triennio 2018/19-2020/2021;
- CONSIDERATA** la nota di questo Ufficio prot. n. 3975/07-03 del 29/04/2019, con cui si comunicavano i criteri per la valorizzazione dei docenti, individuati dal Comitato di Valutazione e si definiva altresì l'iter procedurale per la richiesta di accesso alla premialità da parte dei docenti;
- VISTA** la nota di questo Ufficio prot. n. 5546/07-03 del 06/07/2021 con la quale sono stati comunicati i Criteri per la valorizzazione del merito del personale ATA a.s. 2020/2021;
- ATTESO** che l'assegnazione del bonus premiale rappresenta un riconoscimento ad un maggiore impegno professionale nei tre ambiti individuati dal c. 129 e non è da intendersi in alcun modo come una sorta di graduatoria tra docenti;
- CONSIDERATO** che l'accesso al predetto bonus, di cui all'art.1 comma 127 della legge 107 richiede, in via pregiudiziale, per il personale docente:
- l'assenza di uno o più provvedimenti disciplinari entro i due anni scolastici precedenti rispetto a quello di riferimento;

- di non aver superato nel corso dell'A.S. di riferimento n. 25 (venticinque) giorni di assenza dalle lezioni, salvo gravi e comprovati motivi, ritenendo la continuità della prestazione una preconditione per la valutazione del merito;
- di non aver registrato una percentuale di assenze ingiustificate alle riunioni degli organi collegiali superiore al 20%;
- la compilazione della domanda (Allegato 1) e la restituzione delle schede (Allegato 2a e 2b) relative agli ambiti valutativi (comma 129, art. 1, L. 107/2015), compilate individualmente dai singoli docenti;

CONSIDERATO che i prerequisiti per l'accesso del personale ATA sono:

- l'assenza di uno o più provvedimenti disciplinari entro i due anni scolastici precedenti rispetto a quello di riferimento;
- non aver superato nel corso dell'A.S. di riferimento n. 25 (venticinque) giorni di assenza dalle lezioni, salvo gravi e comprovati motivi, ritenendo la continuità della prestazione una preconditione per la valutazione del merito;
- la compilazione della domanda (Allegato 1b) e la restituzione delle schede (Allegato 3a e 3b) relative agli ambiti valutativi, compilate dal singolo dipendente;

VERIFICATO che l'attribuzione del bonus premiale interessa il personale docente in coerenza con i macrocriteri-aree figuranti nell'art. 1 comma 129 della legge 13 luglio 2015 n. 107 che di seguito si riportano:

- a) qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
- b) risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
- c) responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

CONSIDERATI i criteri individuati per la valorizzazione del personale ATA:

1. grado di raggiungimento degli obiettivi;
2. collaborazione interfunzionale, presenza e flessibilità;
3. comunicazione e gestione delle relazioni;
4. rispetto dei tempi e accuratezza;
5. sviluppo e condivisione della conoscenza e analisi e risoluzione dei problemi;
6. contributo documentato a funzionamenti complessi della scuola;

VISTO il Piano Triennale dell'Offerta Formativa;

VISTO il Piano di Miglioramento il cui impianto complessivo ha, in ogni caso, richiesto vari livelli di coordinamento e di attuazione degli obiettivi operativi collegialmente condivisi, di fatto differenziando il contributo attuativo delle innovazioni introdotte da parte del personale;

RAVVISATA la necessità di orientare la prerogativa dirigenziale ex comma 127- Legge 107/2015 all'effettiva valorizzazione/organizzazione/utilizzo funzionale delle risorse professionali, come premessa a un processo decisionale più consapevole, condiviso e orientato al risultato;

VISTA la succitata nota prot. n. 5546/07-03 del 06/07/2021 in cui si fissava quale termine ultimo per l'inoltro della domanda di accesso al Bonus premiale il giorno 16 luglio 2021;

PRESO ATTO che entro il termine fissato sono state presentate n. 42 richieste di accesso al bonus premiale;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art.1 comma 127 L.107/2015 *"Il dirigente scolastico, sulla base dei criteri individuati dal comitato per la valutazione dei docenti, istituito ai sensi dell'articolo 11 del testo unico di cui al decreto legislativo 16 aprile 1994, n.297, come sostituito dal comma 129 del presente articolo, assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 sulla base di motivata valutazione"* e che, pertanto, le attività valutabili sono tutte e sole quelle relative al corrente anno scolastico;

ANALIZZATE E

VALUTATE le dichiarazioni di responsabilità, le documentazioni e le certificazioni presentate dai richiedenti in vista dell'assegnazione del suddetto bonus;

VISTI i punteggi riportati da ciascun aspirante in considerazione delle attività previste;

CONSIDERATO che, come precisato nell'art. 2 del Documento elaborato dal Comitato di Valutazione recante i Criteri per la valorizzazione del merito dei docenti ed in quello relativo al personale ATA, *"La motivazione dell'attribuzione del bonus scaturisce dalla compilazione, con riferimento*

al singolo docente, della scheda di cui nell'art. 3 che la Scuola provvede a mettere a disposizione" e che "Nella scheda di cui sopra il docente indica con una crocetta ciascun indicatore per cui richiede la funzione/attività da valorizzare, ne produce la documentazione non agli atti della Scuola e, laddove richiesto, una breve descrizione";

- RITENUTO** pertanto che la breve descrizione, ove richiesta, sia prerequisito per l'attribuzione di un punteggio non nullo;
- CONSIDERATO** che, come evidenziato nella già richiamata nota di questo Ufficio prot. n. 5546/07-03 del 06/07/2021, l'obiettivo del bonus è la valorizzazione delle prestazioni professionali del personale che travalicano i normali obblighi di servizio previsti dal CCNL;
- CONSIDERATO** che, con nota MI prot. n. 23072 del 30/09/2020, è stata comunicata a questa Scuola la risorsa complessiva finalizzata alla valorizzazione del merito del personale per l'a.s. 2020/2021, pari a € 10.924,83 lordo dipendente;
- VISTA** la nota MI prot. n. 16510 del 15 luglio 2021 avente ad oggetto "A.F. 2021 – Cedolino Unico – Avviso assegnazione delle risorse finanziarie per il Miglioramento dell'Offerta Formativa (MOF) – a.s. 2020/2021";
- PRESO ATTO** che ha facoltà di accedere alla fascia base del bonus chi raggiunge la soglia minima di 50/100 negli ambiti valutativi previsti, al quale si aggiungerà eventualmente il bonus del Dirigente Scolastico assegnato sulla base di un motivata valutazione, fondata sulle seguenti caratteristiche della performance complessiva del docente:
- spirito di iniziativa;
 - spirito di collaborazione-condivisione con colleghi;
 - carico di lavoro-impegno profuso;
 - eccellenza dei risultati in termini di impatto sul miglioramento della scuola;
- RITENUTO** di dover derogare per assenze legate all'emergenza Covid-19;
- SENTITO** il D.S.G.A.;
- VISTO** il D. Lgs. 33/2013 come aggiornato dal D. Lgs. 97/2016;

Tutto ciò visto e rilevato, che costituisce parte integrante del presente decreto;

DECRETA

limitatamente all' a.s. 2020/2021 l'assegnazione del "bonus" per la valorizzazione del merito al personale dell'Istituto Statale d'Istruzione Superiore "MAJORANA-FASCITELLI" di Isernia di cui al sotto riportato elenco cumulativo, in stretto ordine alfabetico:

PERSONALE DOCENTE

1	BERARDI	Emanuela
2	CAMPANELLA	Massimo
3	CAPONE	Franca
4	DE CAPRIO	Alessandra
5	DELLA PAOLERA	Rosa
6	DI FRANGIA	Emanuela
7	DI IANNI	Ida
8	DI LEMME	Mariantonietta
9	DI NEZZA	Enrico Maria
10	ESPOSITO	Barbara
11	FARALLI	Giuseppina
12	FARALLI	Maria Paola

13	GRANO	Valentina
14	IADISERNIA	Alfredo
15	LEPORE	Enrico
16	MEZZACAPPA	Marilena
17	NUNZIATA	Roberto
18	PENTA	Francesca
19	PETTA	Giovanni
20	PICCIRILLO	Francesco Paolo
21	SCIACOVELLI	Annita Maria
22	SPOGNARDI	Sara
23	VALIANTE	Daniela
24	VELARDO	Fausto

PERSONALE ATA

1	BUCCI	Rita Anna
2	CARMOSINO	Grazia
3	CAVICCHIO	Rosa Rita
4	CONFREDA	Maria
5	DI FRANGIA	Lina
6	DI PARDO	Vittoria
7	DI SERIO	Marco

8	GROSSI	Raffaella
9	IULIANO	Antonietta
10	MAGLIOLI	Antonio
11	MATTIOLI	Enza
12	PETITTI	Giuseppe
13	ZAMPETTA	Angela

In ottemperanza all'art. 20 del D. Lgs. n. 33/2013 si riportano, di seguito, i dati relativi alla distribuzione del bonus merito, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità per i dipendenti:

	1 FASCIA Punteggio 50-65	2 FASCIA Punteggio 66-80	3 FASCIA Punteggio 81-90	4 FASCIA Punteggio 91-100
N= N. unità personale	19	7	6	5
P= Peso	1	2	3	4
Importo unitario per Fascia	€ 153,87	€ 307,74	€ 461,61	€ 615,48
Complessivo per Fascia	€ 2.923,53	€ 2.154,18	€ 2.769,66	€ 3.077,40
Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati				€ 10.924,83
Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance erogati				€ 10.924,77

Ad ogni dipendente sarà notificato il relativo provvedimento individuale.

Il presente provvedimento sarà oggetto di informazione alla RSU d'Istituto ed ai rappresentanti delle OO.SS. firmatari del vigente CCNL/Comparto Scuola. Lo stesso viene pubblicato sul sito della scuola, opportunamente espunte le misure dei singoli compensi assegnati, e trasmesso all'Ufficio del DSGA, nella sua interezza, per quanto di competenza.

Avverso il presente provvedimento può essere proposto reclamo a questo ufficio entro 5 giorni dalla pubblicazione all'Albo. Una volta diventato definitivo, il DSGA provvederà alla liquidazione della competenza secondo i singoli decreti che saranno emessi.

Il presente decreto viene redatto in duplice modalità:

- completo con gli importi lordo dipendente per il DSGA (Allegati 1 e 2);
- espunto degli importi lordo dipendente, ai sensi del D. Lgs. 33/2013 come aggiornato dal D. Lgs. 97/2016 art. 20 comma 1 e 2, per la pubblicazione.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Carmelina DI NEZZA



Carmelina Di Nezza