



ISTITUTO STATALE DI ISTRUZIONE SUPERIORE

“Majorana - Fascitelli”

Corso Risorgimento, 353 – 86170 Isernia

Tel. 0865/414128 – 414284

<http://www.isismajoranafascitelli.edu.it>

e-mail: isis01200r@pec.istruzione.it; isis01200r@istruzione.it



ISIS "MAJORANA - FASCITELLI"
Prot. 0006215 del 27/08/2020
07-03 (Uscita)

Ai Docenti
Al Comitato di Valutazione
Al DSGA
Alla RSU

LORO SEDI

Al Sito WEB dell'Istituto

Oggetto: Assegnazione del bonus premiale L. 107/2015 (commi dal 126 al 130 art. 1). A.S. 2019/2020 – ISIS “MAJORANA-FASCITELLI”.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTA** la Legge 107/2015 – art. 1, commi 126-129;
- VISTA** la nota di chiarimento MIUR prot. n. 1804 del 09/04/2016;
- VISTO** il verbale della riunione plenaria del Comitato di Valutazione del 15 aprile 2019 in cui sono stati deliberati i criteri per l'attribuzione del bonus per la valorizzazione del merito dei docenti per il triennio 2018/19-2020/2021;
- VISTO** il verbale del Collegio dei docenti n. 6 del 17 maggio 2019 in cui sono stati condivisi i criteri di assegnazione del bonus premiale deliberati;
- CONSIDERATA** la nota di questo Ufficio prot. n. 3975/07-03 del 29/04/2019, con cui si comunicavano i criteri per la valorizzazione dei docenti, individuati dal Comitato di Valutazione e si definiva altresì l'iter procedurale per la richiesta di accesso alla premialità da parte dei docenti;
- ATTESO** che l'assegnazione del bonus premiale rappresenta un riconoscimento ad un maggiore impegno professionale nei tre ambiti individuati dal c. 129 e non è da intendersi in alcun modo come una sorta di graduatoria tra docenti;
- CONSIDERATO** che l'accesso al predetto bonus, di cui all'art.1 comma 127 della legge 107 richiede, in via pregiudiziale,
- l'assenza di uno o più provvedimenti disciplinari entro i due anni scolastici precedenti rispetto a quello di riferimento;
 - di non aver superato nel corso dell'A.S. di riferimento n. 25 (venticinque) giorni di assenza dalle lezioni, salvo gravi e comprovati motivi, ritenendo la continuità della prestazione una precondizione per la valutazione del merito;
 - di non aver registrato una percentuale di assenze ingiustificate alle riunioni degli organi collegiali superiore al 20%;
 - la compilazione della domanda (Allegato 1) e la restituzione delle schede (Allegato 2a e 2b) relative agli ambiti valutativi (comma 129, art. 1, L. 107/2015), compilate individualmente dai singoli docenti;
- VERIFICATO** che l'attribuzione del bonus premiale interessa il personale docente in coerenza con i macrocriteri-aree figuranti nell'art. 1 comma 129 della legge 13 luglio 2015 n. 107 che di seguito si riportano:
- a) qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;

- b) risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
- c) responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

VISTO il Piano Triennale dell'Offerta Formativa;

VISTO il Piano di Miglioramento il cui impianto complessivo ha, in ogni caso, richiesto vari livelli di coordinamento e di attuazione degli obiettivi operativi collegialmente condivisi, di fatto differenziando il contributo attuativo delle innovazioni introdotte da parte dei docenti;

RAVVISATA la necessità di orientare la prerogativa dirigenziale ex comma 127- Legge 107/2015 all'effettiva valorizzazione/organizzazione/utilizzo funzionale delle risorse professionali, come premessa a un processo decisionale più consapevole, condiviso e orientato al risultato;

VISTO il Contratto Integrativo d'Istituto (Art. 41 - Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente), sottoscritto definitivamente in data 09/01/2019;

VISTA la nota di questo Ufficio prot. n. 4775/07-03 del 06/07/2020 in cui si fissava quale termine ultimo per l'inoltro della domanda di accesso al Bonus premiale il giorno 16 luglio 2020;

PRESO ATTO che entro il termine fissato sono state presentate n. 27 richieste di accesso al bonus premiale;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art.1 comma 127 L.107/2015 *"Il dirigente scolastico, sulla base dei criteri individuati dal comitato per la valutazione dei docenti, istituito ai sensi dell'articolo 11 del testo unico di cui al decreto legislativo 16 aprile 1994, n.297, come sostituito dal comma 129 del presente articolo, assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 sulla base di motivata valutazione"* e che, pertanto, le attività valutabili sono tutte e sole quelle relative al corrente anno scolastico;

ANALIZZATE E

VALUTATE le dichiarazioni di responsabilità, le documentazioni e le certificazioni presentate dai richiedenti in vista dell'assegnazione del suddetto bonus;

VISTI i punteggi riportati da ciascun docente in considerazione delle attività previste dai commi 126-127-128-129 della Legge 107/2015;

CONSIDERATO che, come precisato nell'art. 2 del Documento elaborato dal Comitato di Valutazione recante i Criteri per la valorizzazione del merito dei docenti, *"La motivazione dell'attribuzione del bonus scaturisce dalla compilazione, con riferimento al singolo docente, della scheda di cui nell'art. 3 che la Scuola provvede a mettere a disposizione dei singoli docenti"* e che *"Nella scheda di cui sopra il docente indica con una crocetta ciascun indicatore per cui richiede la funzione/attività da valorizzare, ne produce la documentazione non agli atti della Scuola e, laddove richiesto, una breve descrizione"*;

RITENUTO pertanto che la breve descrizione, ove richiesta, sia prerequisite per l'attribuzione di un punteggio non nullo;

CONSIDERATO che, come evidenziato nella succitata nota di questo Ufficio prot. n. 4925/07-03 del 31/05/2019, l'obiettivo del bonus è la valorizzazione delle prestazioni professionali dei docenti che travalicano i normali obblighi di servizio previsti dal CCNL;

CONSIDERATO che, con nota MI prot. n. 21795 del 30/09/2019, è stata comunicata a questa Scuola la risorsa complessiva finalizzata alla valorizzazione del merito del personale docente per l'a.s. 2019/2020, pari a € 12.494,87 lordo dipendente a cui si aggiungono le economie dell'a.s. 2018/2019 pari a € 0,28;

PRESO ATTO che ha facoltà di accedere alla fascia base del bonus chi raggiunge la **soglia minima di 50/100** nei tre ambiti valutativi previsti dal comma 129 dell'art.1 della L. 107/2015, al quale si aggiungerà eventualmente il bonus del Dirigente Scolastico assegnato sulla base di un motivata valutazione, fondata sulle seguenti caratteristiche della performance complessiva del docente:

- spirito di iniziativa;
- spirito di collaborazione-condivisione con colleghi;
- carico di lavoro-impegno profuso;
- eccellenza dei risultati in termini di impatto sul miglioramento della scuola;

Tutto ciò visto e rilevato, che costituisce parte integrante del presente decreto;

DECRETA

limitatamente all' a.s. 2019/2020 l'assegnazione del "bonus" premiale per la valorizzazione del merito ai Docenti dell'Istituto Statale d'Istruzione Superiore "MAJORANA-FASCITELLI" di Isernia di cui al sotto riportato elenco cumulativo, in stretto ordine alfabetico:

1	BERARDI	Emanuela
2	BIELLO	Domenico
3	CAMPANELLA	Massimo
4	DE CAPRIO	Alessandra
5	DE SIMONE	Rita
6	DELLA PAOLERA	Rosa
7	DI FRANGIA	Emanuela
8	DI IANNI	Ida
9	DI LEMME	Mariantonietta
10	DI NEZZA E. M.	Enrico Maria
11	FARALLI	Giuseppina
12	FARALLI	Maria Paola
13	FARDELLA	Daniela
14	GAROFALO	Valeria

15	GRANO	Valentina
16	IADISERNIA	Alfredo
17	LEPORE	Enrico
18	MEZZACAPPA	Marilena
19	NUNZIATA	Roberto
20	PENTA	Francesca
21	PERNA	Letizia Maria
22	PETTA	Giovanni
23	PICCIRILLO	Francesco Paolo
24	SCIACOVELLI	Annita Maria
25	SPOGNARDI	Sara
26	VALIANTE	Daniela
27	ZAPPITELLI	Angelica

Ad ogni docente sarà notificato un decreto personale di assegnazione del Bonus.

Il DSGA è invitato a voler procedere alla liquidazione delle spettanze secondo i singoli decreti che saranno emessi.



IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Carmelina DI NEZZA

Carmelina Di Nezza