

Criteri per la valorizzazione del merito dei docenti A.S. 2018/2019

Il Comitato per la valutazione dei docenti istituito in questa scuola, presieduto dal D.S. prof. Carmelina Di Nezza, è costituito da:

- D.S. dott.ssa Tonina CAMPERCHIOLI, componente esterno individuato dall'Ufficio Scolastico Regionale;
- prof.ssa Marilena Marcella VERDUCCI, prof. Antonio VICCIONE e prof.ssa Tiziana D'Agostino, docenti dell'istituzione scolastica, di cui due individuati dal Collegio dei Docenti e uno dal Consiglio di Istituto;
- sig.ra Gaia DI NEZZA e sig. Giuliano VACCA, rispettivamente rappresentante dei genitori e rappresentante degli studenti, individuati dal Consiglio di Istituto.

Il comitato di valutazione adotta la seguente regolamentazione per la valorizzazione del merito dei docenti e la conseguente attribuzione del bonus di cui ai commi 126, 127, 128, 129, 130 dell'art. 1 della L. 107/2015.

Art. 1 - Condizioni di accesso al bonus, prerequisiti ed entità.

Al bonus possono accedere i docenti in servizio in questa Scuola. Dalla partecipazione decadono i docenti che, per qualsiasi causa, cessano il rapporto di effettivo servizio in questo Istituto.

Prerequisiti per l'accesso sono:

- assenza di uno o più provvedimenti disciplinari entro i due anni scolastici precedenti rispetto a quello di riferimento;
- non aver superato nel corso dell'A.S. di riferimento n. 25 (venticinque) giorni di assenza dalle lezioni, salvo gravi e comprovati motivi, ritenendo la continuità della prestazione una condizione per la valutazione del merito;
- non aver registrato una percentuale di **assenze ingiustificate** alle riunioni degli organi collegiali superiore al 20%;
- compilazione della domanda (Allegato 1) e restituzione delle schede (Allegato 2a e 2b) di cui all'art. 3 relative agli ambiti valutativi (comma 129, art. 1, L. 107/2015), compilate dai singoli docenti.

L'entità del bonus potrà essere diversa tra gli assegnatari e sarà determinata per ciascuno di essi dal Dirigente Scolastico sulla base delle Fasce in cui si collocherà il docente, come precisato nell'art. 5.

Art.2 - Motivazione dell'attribuzione.

L'assegnazione del bonus, nel rispetto dei presenti criteri, è effettuata dal Dirigente Scolastico che ne motiva l'attribuzione. La motivazione dell'attribuzione del bonus scaturisce dalla compilazione, con riferimento al singolo docente, della scheda di cui nell'art. 3 che la Scuola provvede a mettere a disposizione dei singoli docenti. La scheda prevede l'assegnazione, da parte del Dirigente Scolastico, di un punteggio che corrisponde al livello qualitativo che il Dirigente riterrà conseguito dal docente nello svolgimento della funzione/attività ritenuta meritevole ai fini della valorizzazione. Nella scheda di cui sopra il docente indica con una crocetta ciascun indicatore per cui richiede la funzione/attività da valorizzare, ne produce la documentazione non agli atti della Scuola e, laddove richiesto, una breve descrizione.

Il Dirigente assegna la valutazione, a suo insindacabile giudizio, sulla base delle evidenze dichiarate negli Allegati 2a e 2b.

La Scuola non procederà ad alcuna graduazione dei docenti né alla formulazione di una graduatoria. La presentazione della richiesta di accesso alla premialità non incide, in nessun caso, sul profilo personale o professionale del docente.

Non sarà formalizzata alcuna motivazione per i docenti che non sono individuati quali assegnatari del bonus.

Il provvedimento di attribuzione del bonus dovrà essere emanato dal Dirigente entro il 31 agosto di ciascun anno scolastico.

Art.3 - Descrittori dei criteri relativi agli ambiti valutativi e indicatori di funzione/attività da valorizzare.

Le schede che ciascun docente interessato ad accedere al bonus della premialità deve compilare sono allegate al presente documento.

Nell'Allegato 2a si riportano, per ciascun ambito valutativo previsto dal comma 129 dell'art.1 della L. 107/2015, i descrittori dei criteri con i relativi indicatori di funzione/attività da valorizzare e i punti da assegnare ai livelli di qualità conseguibili.

La compilazione della scheda costituisce la motivazione dell'assegnazione.

Il comitato di valutazione ha individuato i criteri per la valorizzazione dei docenti sulla base:

- a) della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;*
- b) dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;*
- c) delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale (ex comma 129, art. 1 legge 107/2015).*

Art. 4 - Bonus del dirigente scolastico.

Il Dirigente Scolastico può attribuire un bonus per un massimo di 10 punti, da assegnare sulla base di un motivata valutazione, fondata sulle seguenti caratteristiche della performance complessiva del docente:

Caratteristiche della performance	Range di punteggio attribuibile
Spirito di iniziativa	Da 0 a 3 punti
Spirito di collaborazione-condizione con colleghi	Da 0 a 3 punti
Carico di lavoro-impegno profuso	Da 0 a 2 punti
Eccellenza dei risultati in termini di impatto sul miglioramento della scuola	Da 0 a 2 punti

I criteri per la valutazione di ciascuna caratteristica sono riportati nell'Allegato 2a.

Art. 5 - Sistema di calcolo

Il sistema di calcolo si articola in quattro punti fondamentali:

1. autovalutazione del docente su base documentale e di riflessione sul lavoro svolto;
2. valutazione delle prestazioni individuali da parte del DS con attribuzione di un punteggio;
3. calcolo del punteggio complessivo e collocazione del valutato in una Fascia di merito;
4. attribuzione della retribuzione in funzione della fascia di merito conseguita, secondo i criteri e le modalità di seguito stabilite.

CALCOLO PER FASCE DI MERITO

Ha facoltà di accedere alla fascia base del bonus chi raggiunge la soglia minima di 50/100 nelle tre aree (al quale si aggiungerà il bonus del Dirigente Scolastico).

1^aFASCIA	da 50 a 65 punti
2^a FASCIA	da 66 a 80 punti
3^a FASCIA	da 81 a 90 punti
4^a FASCIA	da 91 a 100 punti

La quantificazione in Euro delle diverse fasce potrà essere definita esclusivamente all'assegnazione del budget alla scuola.

SIMULAZIONE INDICATIVA DI CALCOLO

Ipotesi numero dei docenti appartenenti alle singole fasce:

1 ^a fascia	2 ^a fascia	3 ^a fascia	4 ^a fascia	Totale insegnanti candidati BONUS
N1	N2	N3	N4	$N=N1+N2+N3+N4$

I moltiplicatori di ogni fascia sono i numeri che indicano la fascia e il totale dei punti da attribuire per ogni fascia è :

1 ^a fascia	2 ^a fascia	3 ^a fascia	4 ^a fascia	Totale PUNTI
$P1=N1 \times 1$	$P2=N2 \times 2$	$P3=N3 \times 3$	$P4=N4 \times 4$	$PT=P1+P2+P3+P4$

Se il Budget per il BONUS è B l'importo lordo per singolo punto è $B:PT=BL$

Alle singole fasce verrebbero assegnati:

1 ^a fascia	2 ^a fascia	3 ^a fascia	4 ^a fascia	Totale impegnato
$X1=P1 \times BL$	$X2=P2 \times BL$	$X3=P3 \times BL$	$X4=P4 \times BL$	$B=X1+X2+X3+X4$

Il BONUS lordo indicativo da attribuire a ciascun docente risulterebbe il seguente:

1 ^a fascia	2 ^a fascia	3 ^a fascia	4 ^a fascia
$X1:N1$	$X2:N2$	$X3:N3$	$X4:N4$

Esempio numerico (Ipotesi numero dei docenti appartenenti alle singole fasce)

1 ^a fascia	2 ^a fascia	3 ^a fascia	4 ^a fascia	Totale insegnanti candidati BONUS
30	10	15	10	$65=30+10+15+10$

I moltiplicatori di ogni fascia sono i numeri che indicano la fascia e il totale dei punti da attribuire per ogni fascia è :

1 ^a fascia	2 ^a fascia	3 ^a fascia	4 ^a fascia	Totale PUNTI
$30 \times 1 = 30$	$10 \times 2 = 20$	$15 \times 3 = 45$	$10 \times 4 = 40$	$30+20+45+40=135$

Se il Budget per il BONUS è 20.000,25€ l'importo lordo per singolo punto è $20.000,25:135=148,15€$

Alle singole fasce verrebbero assegnati:

1 ^a fascia	2 ^a fascia	3 ^a fascia	4 ^a fascia	Totale impegnato
$30 \times 148,15 = 4.444,5$	$20 \times 148,15 = 2.963,00$	$45 \times 148,15 = 6.666,75$	$40 \times 148,15 = 5.926,00$	20.000,25€

Il BONUS lordo indicativo da attribuire a ciascun docente risulterebbe il seguente:

1 ^a fascia	2 ^a fascia	3 ^a fascia	4 ^a fascia
$4.444,5:30$	$2.963,00:10$	$6.666,75:15$	$5.926,00:10$
148,15€ a docente	296,30€ a docente	444,45€ a docente	592,60€ a docente

Art. 5 – Validità dei criteri

I criteri per la valorizzazione del merito dei docenti individuati dal comitato di valutazione sono da ritenersi validi per il corrente A.S. 2018-2019 e potranno essere modificati o confermati all'inizio di ciascuno dei successivi n. 2 (due) anni scolastici in considerazione del RAV annuale della Scuola e della verifica sull'applicazione degli stessi che sarà effettuata annualmente dal comitato di valutazione.

Documento approvato dal comitato di valutazione in data 15/03/2019.