



ISTITUTO STATALE DI ISTRUZIONE SUPERIORE

“Majorana - Fascitelli”

Corso Risorgimento, 353 – 86170 Isernia
Telef. 0865/414128 – 414284 Fax 0865/413856

<http://www.isismajoranafascitelli.gov.it>

e-mail: isis01200r@pec.istruzione.it; isis01200r@istruzione.it



Prot. n. 7302/C23

Isernia, 07/10/2015

Al Collegio dei docenti

Al Consiglio d'Istituto

Agli alunni

Ai sigg. genitori

Al personale A.T.A.

Agli Enti territoriali locali

All'Albo dell'Istituto

LORO SEDI

OGGETTO: Atto di indirizzo al Collegio dei Docenti riguardante la definizione e la predisposizione del piano triennale dell'offerta formativa triennio 2016/17, 2017/18 e 2018/19.

(Articolo 1 c. 14 della legge n. 107 del 13 luglio 2015 che modifica l'art. 3 del DPR n. 275 dell'8 marzo 1999 e introduce il punto 4).

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTA la Legge n. 59 del 1997, che ha introdotto l'autonomia delle istituzioni scolastiche e la dirigenza scolastica;

VISTO il DPR 275/1999, che disciplina l'autonomia scolastica;

VISTA la Legge n. 107 del 2015, che ha ricodificato l'art. 3 del DPR 275/1999- Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione;

VISTO l'art. 25 del D.L.vo 165, commi 1, 2, 3 del 2001 e ss.mm. ed integrazioni;

VISTO il Decreto legislativo n. 297/94;

VISTO il D.P.R. 15 Marzo 2010, n. 89, recante revisione dell'assetto ordinamentale, organizzativo e didattico dei licei;

VISTI gli artt. 26, 27, 28, 29 del CCNL Comparto Scuola;

PREMESSO CHE la legge 107/2015 modifica le competenze degli attori istituzionali direttamente coinvolti nella predisposizione del Piano dell'Offerta Formativa;

CONSIDERATE le finalità perseguite dalla Legge n. 107 del 2015, meglio conosciuta come “la buona scuola”, che mirano alla valorizzazione dell'autonomia scolastica e trovano il suo momento più importante nella definizione ed attuazione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa (PTOF);

TENUTO CONTO delle innovazioni introdotte dalla Legge n. 107 del 2015, che prevedono che le istituzioni scolastiche, con la partecipazione di tutti gli organi collegiali, devono provvedere alla definizione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa per il triennio 2016-17, 2017-18, 2018-19;

RISCONTRATO che, ai sensi del comma 14 sub 4 della legge 107/2015, il piano è elaborato dal Collegio dei docenti sulla base degli indirizzi per le attività della scuola e delle scelte di gestione e di amministrazione definiti dal dirigente scolastico ed è approvato dal Consiglio d'istituto;

CONSIDERATO TENUTO CONTO	che il piano può essere rivisitato, ogni anno, entro il mese di ottobre; che, per la realizzazione degli obiettivi inclusi nel piano, le istituzioni scolastiche determinano il fabbisogno dei posti comuni e di sostegno dell'organico dell'autonomia, sulla base del monte orario degli insegnamenti, con riferimento anche alla quota di autonomia dei curricula e agli spazi di flessibilità, nonché del numero di alunni con disabilità, ferma restando la possibilità di istituire posti di sostegno in deroga nei limiti delle risorse previste a legislazione vigente;
CONSIDERATO	che il piano indica altresì il fabbisogno relativo ai posti del personale amministrativo, tecnico e ausiliario - nel rispetto dei limiti e dei parametri stabiliti dal regolamento di cui al decreto del Presidente della Repubblica 22 giugno 2009, n. 119 - tenuto conto di quanto previsto dall'articolo 1, comma 34, della legge 29 dicembre 2014, n. 190, ed il fabbisogno di infrastrutture e di attrezzature materiali, nonché i piani di miglioramento dell'istituzione scolastica previsti dal regolamento di cui al decreto del Presidente della Repubblica 28 marzo 2013, n. 80
ATTESO	che tale fabbisogno (organico potenziato di docenti) è da richiedere a supporto delle attività di attuazione;
VALUTATE	le prioritarie esigenze formative individuate a seguito della lettura comparata del Rapporto di Autovalutazione 2015 (RAV);
TENUTO CONTO PRESO ATTO	degli esiti formativi registrati dagli studenti negli anni scolastici precedenti; delle proposte e dei pareri formulati dagli organismi e dalle associazioni dei genitori, di quanto emerso dai rapporti attivati dal Dirigente Scolastico con tutto il personale interno alla scuola, i dipartimenti ed i docenti, con le diverse realtà istituzionali, culturali, sociali ed economiche operanti sul territorio;
PREMESSO	che l'obiettivo del documento è fornire una chiara indicazione sulle modalità di elaborazione, contenuti indispensabili, gli obiettivi strategici, le priorità, gli elementi caratterizzanti l'identità dell'istituzione, che devono trovare adeguata esplicitazione nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa, e sugli adempimenti che il corpo docente è chiamato a svolgere in base alla normativa vigente;
CONSIDERATO	che le competenze del collegio dei docenti, risultanti dal combinato disposto dell'art. 7 del T.U. 297/94, di successivi provvedimenti normativi e delle disposizioni del CCNL si riferiscono a: a. elaborazione del Piano dell'offerta formativa ai sensi dell'art. 3 del D.P.R. 08.03.1999, n. 275 e della Legge di Riforma n. 107/2015 che introduce il PTOF (triennale) elaborato dal Collegio sulla base delle linee di indirizzo fornite dal Dirigente Scolastico e dell'adeguamento dei programmi d'insegnamento alle particolari esigenze del territorio e del coordinamento disciplinare (art. 7 comma 2 lett. a T.U. 297/94 e D.P.R. n. 275/99); b. adozione delle iniziative per il sostegno di alunni portatori di handicap e di figli di lavoratori stranieri (art. 7 comma 2 lett. m e n T.U.); c. adozione di iniziative secondo quanto indicato da Linee Guida sull'integrazione degli alunni con disabilità 2009, Legge n.170/2010, Direttiva MIUR del 27.12.2012 sui B.E.S., Linee Guida per l'accoglienza e l'integrazione degli alunni stranieri 2014); d. studio delle soluzioni dei casi di scarso profitto o di irregolare comportamento degli alunni, su iniziativa dei docenti della rispettiva classe e sentiti, eventualmente, gli esperti (art. 7 comma 2 lett. o T.U.); e. identificazione e attribuzione di funzioni strumentali al P.O.F. (art. 28 del CCNL 26/05/1999, art. 37 del CCNL 31.08.1999), con la definizione dei criteri d'accesso, della durata, delle competenze richieste, dei parametri e delle scadenze temporali per la valutazione dei risultati attesi.
RITENUTO	che il lavoro d'insieme, la collaborazione, la visione comune, l'idea di scuola condivisa stanno alla base di questa nuova collaborazione elaborativa, che incide non solo sull'organico potenziato, ma anche sulla costituzione stessa del sistema scolastico;

EMANA

il seguente

ATTO DI INDIRIZZO

per l'elaborazione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa, per il triennio 2016/17-2017/18-2018/19, ai fini della implementazione del Piano di miglioramento della qualità dell'offerta formativa e degli apprendimenti, nonché della valutazione dell'efficienza e dell'efficacia del sistema educativo di istruzione e formazione, in coerenza con quanto previsto dall'articolo 1 del decreto legislativo 19 novembre 2004, n. 286 ed in riferimento al raggiungimento degli obiettivi di cui al c. 7 della legge 107/2015.

1. Il Piano Triennale dell'Offerta Formativa è da intendersi non solo quale documento con cui l'istituzione dichiara all'esterno la propria identità, ma altresì come strumento con cui l'ISIS "Majorana-Fascitelli" programma la strutturazione completa e coerente del curriculum, delle attività di carattere organizzativo, di impostazione metodologico - didattica, di utilizzo, promozione e valorizzazione delle risorse umane, con cui la scuola intende perseguire gli obiettivi dichiarati nell'esercizio di funzioni che sono comuni a tutte le istituzioni scolastiche in quanto tali, ma al contempo la caratterizzano e la distinguono.
2. Il coinvolgimento e la fattiva collaborazione delle risorse umane di cui dispone l'istituto, l'identificazione e l'attaccamento all'istituzione, la motivazione, il clima relazionale ed il benessere soprattutto organizzativo, la consapevolezza delle scelte operate e delle motivazioni di fondo, la partecipazione attiva e costante, la trasparenza, l'assunzione di un modello operativo finalizzato al miglioramento continuo di tutti i processi di cui si compone l'attività della scuola, l'attenzione costante al perseguimento della qualità, intesa come verifica continua degli obiettivi individuati, non possono darsi solo per effetto delle azioni poste in essere dalla dirigenza, ma chiamano in causa tutti e ciascuno, quali espressione della vera professionalità che va oltre l'esecuzione di compiti ordinari, ancorché fondamentali, e sa fare la differenza; essi sono elementi indispensabili all'implementazione di un Piano che superi la dimensione del mero adempimento burocratico e ne faccia reale strumento di lavoro, in grado di canalizzare l'uso e la valorizzazione delle risorse umane e strutturali, di dare un senso ed una direzione chiara all'attività dei singoli e dell'istituzione nel suo complesso.
3. Gli obiettivi da perseguire, in stretta collaborazione con docenti, non docenti e genitori, sono principalmente legati alla creazione di un CLIMA DI LAVORO sereno, costruttivo, condiviso, motivante; alla consapevolezza della CENTRALITA' DELL'ALUNNO, che deve indirizzare ogni scelta educativa; all'APERTURA della scuola al mondo esterno anche attraverso l'interazione con le altre scuole; ed infine alla QUALITA', intesa come verifica continua degli obiettivi fissati per il miglioramento continuo dei risultati.
4. Il Piano dovrà pertanto includere:
 - a. l'offerta formativa;
 - b. il curriculum verticale caratterizzante;
 - c. le attività progettuali;
 - d. i regolamenti;
 - e. quanto previsto dalla Legge n.107/2015 al comma 7 dalla lettera a alla lettera s nonché:
 - iniziative di formazione per gli studenti, compresa la conoscenza delle procedure di primo soccorso (Legge n. 107/15 comma 16);
 - attività formative obbligatorie per il personale docente ed ATA (Legge n.107/15 comma 12);
 - definizione risorse occorrenti, attuazione principi pari opportunità, parità dei sessi, lotta alla violenza di genere e le discriminazioni (con specifico impegno alla realizzazione di attività di sensibilizzazione);
 - percorsi formativi e iniziative diretti all'orientamento ed alla valorizzazione del merito scolastico e dei talenti (Legge n. 107/15 comma 29);
 - azioni per difficoltà e problematiche relative all'integrazione degli alunni stranieri;
 - azioni per sviluppare e migliorare le competenze digitali di alunni e personale attraverso il Piano Nazionale per la Scuola Digitale (obiettivi specifici al comma 58);
 - descrizione dei rapporti con il territorio.

5. Il Piano dovrà inoltre includere ed esplicitare:
- a. gli indirizzi del DS e le priorità del RAV (piano di miglioramento);
 - b. la personalizzazione delle attività della scuola riferite alle azioni di recupero degli studenti in difficoltà e di potenziamento degli studenti in posizione di eccellenza, ai sensi del comma 29 della legge 107/2015;
 - c. l'applicazione dei principi di trasparenza e tempestività previsti dal DPR 122/2009 nella valutazione riferita al percorso personalizzato dell'alunno, nell'ambito di una finalità liceale unica (apprendimento dello studente) in cui le procedure valutative costituiscano vero sostegno all'apprendimento e non elemento a se stante;
 - d. le attività di alternanza scuola-lavoro e di orientamento nell'ambito del curriculum verticale e delle attività didattiche ordinarie (c. 33 e 35 della legge 107/2015);
 - e. lo sviluppo delle attività attinenti al potenziamento dell'organico (c.5 legge n. 107/2015 – posti comuni, potenziamento, sostegno, organizzazione, progettazione e coordinamento) attivate dopo una precisa valutazione dei curricula;
 - f. il fabbisogno di ATA (comma 14 legge 107/2015);
 - g. il fabbisogno di strutture, infrastrutture, attrezzature materiali
 - h. la rendicontazione sociale e la pubblicazione e diffusione dei risultati raggiunti.

Attenzione particolare sarà riservata ai seguenti aspetti:

6. SVILUPPO E POTENZIAMENTO del sistema e il procedimento di valutazione della nostra istituzione scolastica, in modo da valorizzare il ruolo dell'ISIS "Majorana-Fascitelli" di Isernia, nel processo di autovalutazione, sulla base dei protocolli di valutazione e delle scadenze temporali stabilite dall'Invalsi;
7. PARTECIPAZIONE ALLE INIZIATIVE DEL PON, per la Programmazione 2014-2020, mediante la predisposizione di un PDM (Piano di Miglioramento) definito collegialmente, sulla base dell'autovalutazione dei propri bisogni, integrato al piano dell'offerta formativa. Esso sarà fondato su un'autodiagnosi dei fattori di maggiore criticità (contesto scolastico, familiare e culturale) e costituito dall'insieme delle proposte di azioni (sia FSE che FESR) con cui la scuola intenderà affrontare le proprie esigenze e quelle della comunità di riferimento. Si cercherà di implementare l'offerta Formativa dei nostri Licei sulla base degli Assi di intervento previsti dalla Programmazione dei Fondi Strutturali Europei:
- ASSE I- ISTRUZIONE: volto a migliorare la qualità del sistema di istruzione e a favorire l'innalzamento e l'adeguamento delle competenze, promuovendo una maggiore partecipazione ai percorsi formativi e ai processi di apprendimento permanente.
 - ASSE II – INFRASTRUTTURE PER L'ISTRUZIONE: finalizzato a promuovere e sostenere l'istruzione, la qualificazione professionale e la formazione permanente con azioni finalizzate ad aumentare l'attrattività della scuola attraverso la riqualificazione delle infrastrutture e il potenziamento delle dotazioni tecnologiche e degli ambienti di apprendimento, garantendo spazi architettonici adeguati agli approcci innovativi della didattica.
 - ASSE III – CAPACITÀ ISTITUZIONALE E AMMINISTRATIVA: volto a incrementare la capacità istituzionale e l'efficienza della pubblica amministrazione in una prospettiva di miglioramento della "governance" complessiva nel settore dell'istruzione.
8. PROGETTAZIONE CURRICOLARE, utilizzata in riferimento e nel rispetto della normativa prescritta dalla L. 59/1997, DPR 275/99, L. 107/2015 (la buona scuola), L. 53/2003 e dal D. Lgs 59/2004, L. 169/2008 e i relativi Regolamenti attuativi DPR 122/2009, DPR 81/2009, D.P.R. 89/2010 "Regolamento recante revisione dell'assetto ordinamentale, organizzativo e didattico dei licei..." in ordine alla definizione del curriculum locale, utilizzando gli strumenti che il modello di "flessibilità oraria", adottato in maniera sistemica nel nostro istituto, fornisce.
9. L'AMPLIAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA, di cui la scuola è portatrice, con una proposta progettuale al passo con l'affermazione dei paradigmi della autonomia scolastica, dell'inclusione sociale (progetto di vita), della premialità e del merito, della valutazione basata sugli standard di competenza, dei nuovi approcci curriculum-disciplinari (web-conoscenza, reti sociali, mondo digitale, approccio alla condivisione, gestione del risparmio, diritto, cittadinanza attiva, economia, finanza etc..), nonché DELL'INNOVAZIONE TECNOLOGICA;

10. **PERCORSI FORMATIVI** (eccellenze) finalizzati alla valorizzazione dei nostri alunni eccellenti, percorsi progettuali e strumenti didattici innovativi, da mettere a disposizione dei nostri alunni, come Olimpiadi e Certamina;
11. La **VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE** docente ed ATA, ricorrendo alla programmazione di percorsi formativi finalizzati al miglioramento della professionalità teorico – metodologico e didattica, e amministrativa, alla innovazione tecnologica, agli stili di insegnamento, alla valutazione formativa - di sistema, alla valutazione autentica, alla didattica laboratoriale.
12. La **PROGETTAZIONE EXTRACURRICOLARE** dovrà privilegiare **prioritariamente**:
 - a. il **POTENZIAMENTO E IL RECUPERO** delle lingue classiche, della matematica e delle scienze, nel rispetto delle direttive n. 74 e 75/2008 INVALSI e della Direttiva Ministeriale 113/2007 – recupero degli apprendimenti;
 - b. il **POTENZIAMENTO DELLE LINGUE COMUNITARIE** e delle attività linguistiche, finalizzato anche alle certificazioni internazionali;
 - c. il **POTENZIAMENTO** delle capacità informatiche, con il conseguimento della Patente Europea ECDL;
 - d. il **POTENZIAMENTO** della L2 per gli alunni stranieri;
 - e. il **POTENZIAMENTO** della CITTADINANZA ATTIVA;
 - f. l'**INNOVAZIONE DIGITALE E DIDATTICA LABORATORIALE** “PIANO NAZIONALE SCUOLA DIGITALE“ (sviluppo delle competenze digitali degli studenti, anche attraverso la collaborazione con Università, Associazioni, organismi del terzo settore e imprese; il potenziamento degli strumenti didattici e laboratoriali necessari a migliorare la formazione e i processi di innovazione della istituzione scolastica, nonché, la formazione dei docenti per l'innovazione didattica; la formazione del direttore dei servizi generali e amministrativi, degli assistenti amministrativi e degli Assistenti tecnici, per l'innovazione digitale nell'amministrazione).
 - g. **LE ATTIVITÀ DI ORIENTAMENTO** in uscita, rivolte prioritariamente alle classi quarte e quinte, mediante il coinvolgimento delle Università, nonché l'attività di preparazione ai test universitari per tutte le classi dei vari indirizzi;
 - h. **LE ATTIVITÀ DI ORIENTAMENTO** con gli istituti secondari di I grado (Open Day, Accoglienza, Moduli formativi integrati);
 - i. **LE ATTIVITÀ DI ORIENTAMENTO** con gli Enti di Formazione professionale, finalizzata al recupero della dispersione scolastica e alla promozione del successo formativo ecc.); o la progettazione integrata con gli altri Enti istituzionali locali, Provinciali, Regionali, Nazionali, Europei;
 - j. **PROMOZIONE E POTENZIAMENTO DEL SUCCESSO FORMATIVO**, finalizzato alle attività di riorientamento, esami idoneità, esami integrativi, recupero delle carenze e dei debiti formativi, all'attribuzione del credito scolastico e formativo.
13. **FORMAZIONE TUTELA SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO**: attivazione, nel rispetto della normativa vigente, di appositi corsi di formazione in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro anche destinati agli studenti inseriti nei percorsi di alternanza scuola lavoro, nei limiti delle risorse disponibili, secondo quanto disposto dal decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81.
14. **LA GESTIONE E AMMINISTRAZIONE** dovrà essere improntata ai criteri di efficienza, efficacia, economicità, trasparenza, nonché, dei principi e criteri in materia di valutazione delle strutture e di tutto il personale delle amministrazioni pubbliche e di azione collettiva
 - a. **L'ATTIVITÀ NEGOZIALE**, nel rispetto delle prerogative previste dai Regolamenti Europei, dalle leggi “Codice dei contratti pubblici e dai rispettivi Regolamenti, nonché dal regolamento di contabilità (D.I. 44/01) in capo al Dirigente Scolastico, sarà improntata al massimo della trasparenza e della ricerca dell'interesse primario della scuola;
 - b. Il **CONFERIMENTO DI INCARICHI** al personale esterno (disciplinata dall'art. 40 del D.I. 44/2001) dovrà avvenire nel rispetto dei criteri approvati con relativo regolamento, dopo aver accertato la mancanza di personale interno con pari professionalità e i casi che rendono incompatibili gli insegnamenti e sulla base di criteri che garantiscano il massimo della professionalità;
 - c. I compensi per attività aggiuntive devono corrispondere a prestazioni effettivamente rese, risultanti da riscontri oggettivi e devono essere corrisposti nei tempi concordati, a seguito delle

reali riscossioni e sulla base dei provvedimenti di attribuzione, che devono essere emanati prima della prestazione, sulla base della disponibilità degli interessati e dei criteri stabiliti dalla Contrattazione Integrativa d'Istituto;

- d. L'organizzazione amministrativa, tecnica e generale, sulla base della proposta del Direttore SGA e nel rispetto di quanto previsto nella Contrattazione Integrativa d'Istituto, dovrà prevedere degli orari di servizio e di lavoro che garantiscano la piena attuazione delle attività scolastiche e l'apertura al pubblico, sia in orario antimeridiano che pomeridiano.

15. LA PROGETTAZIONE ORGANIZZATIVA-DIDATTICA DOVRÀ PREVEDERE:

- la possibilità di rimodulare del monte ore annuale di ciascuna disciplina;
- il potenziamento del tempo scuola anche oltre i modelli e i quadri orari;
- la programmazione plurisettimanale e flessibile dell'orario complessivo;
- garantire l'apertura pomeridiana della scuola e la riduzione del numero di alunni e di studenti per classe ove possibile;
- l'articolazione di gruppi di classi, anche con potenziamento del tempo scuola o rimodulazione del monte orario rispetto a quanto indicato al decreto del presidente della Repubblica 89 del 2009;
- possibilità di apertura nei periodi estivi;
- nei periodi di sospensione dell'attività didattica l'istituto, eventualmente in sinergia con gli enti locali, promuoverà attività educative, ricreative, culturali, artistiche e sportive da svolgersi negli edifici scolastici, favorirà lo svolgimento dei percorsi di alternanza scuola lavoro;
- orario flessibile del curriculum e delle singole discipline con pausa didattica per recupero e/o approfondimento;
- adozione di unità di insegnamento non coincidenti con l'unità oraria di lezione;
- percorsi didattici personalizzati e individualizzati;
- adesione o costituzione di accordi di rete con altre scuole ed Enti pubblici e privati di cui all'art. 7 del DPR 275/99;
- eventuali adeguamenti del calendario scolastico che non comportino riduzioni delle attività didattiche né dell'orario di lavoro del personale e, comunque, coincidenti con tutte le attività che comportano l'utilizzo di personale docente e ATA fuori dall'istituzione scolastica, come i viaggi di istruzione e le vacanze studio.

- 16.** Nell'ambito di intervento delle relazioni interne ed esterne l'ISIS "Majorana-Fascitelli" promuoverà tutte quelle iniziative finalizzate alla: COMUNICAZIONE PUBBLICA e alla RENDICONTAZIONE SOCIALE, cioè l'insieme di attività finalizzate non solo a rendere visibili le azioni e le iniziative sviluppate dall'istituto ma anche a permettere agli stakeholders di acquisire la percezione della qualità del servizio erogato.

In questo processo bidirezionale, saranno utilizzati differenti mezzi di comunicazione:

- a. implementazione del sito web, per rendere visibile l'offerta formativa dell'istituto, pubblicazioni di tutte le deliberazioni, l'anagrafe delle prestazioni, albo pretorio, materiale didattico, finalizzati al miglioramento della mediazione didattica – curricolare;
- b. potenziamento della piattaforma e-learning Campus Majorana;
- c. potenziamento del portale scuola-NEXT, il sistema informatizzato per la registrazione e la visualizzazione on-line del percorso degli studenti. La comunicazione è garantita utilizzando il protocollo di protezione e di sicurezza supportato dai browser di maggiore diffusione;
- d. convegni, seminari, Open day, attività finalizzate a rendere pubblica la mission e la vision dell'intero microsistema scuola-famiglia-territorio;
- e. valorizzazione delle attività curriculari ed extracurriculari a cura di un docente individuato per la COMUNICAZIONE INTERNA ED ESTERNA.

Nell'esercizio della sua discrezionalità tecnica, pertanto, il Collegio dei Docenti è chiamato ad elaborare il Piano, per il triennio che decorre dall'anno scolastico 2016-2017, dopo una attenta analisi del presente atto di indirizzo, in modo da assumere deliberazioni che favoriscano la correttezza, l'efficacia, l'efficienza, l'imparzialità e la trasparenza richiesta alle pubbliche amministrazioni.

Considerato che il presente atto d'indirizzo, introdotto da una normativa recente, si colloca in un momento di grandi cambiamenti normativi, resta inteso che potrà essere oggetto di revisione, modifica o integrazione.

In attesa dell'elaborazione compiuta del piano triennale, si riconfermano l'impianto generale, le finalità e gli obiettivi del POF 2014-15 che dovranno confluire nel POF 2015-16 e costituire la base del nuovo PTOF.

Consapevole dell'impegno che i nuovi adempimenti comportano per il Collegio Docenti e della professionalità e senso di responsabilità con cui il personale docente assolve quotidianamente ai propri doveri, la scrivente ringrazia per la **competente e fattiva collaborazione** ed auspica che, con entusiasmo, partecipazione e condivisione, si possa lavorare insieme per il miglioramento della nostra Scuola, al fine di promuovere l'erogazione di un servizio scolastico in cui qualità ed equità dell'istruzione possano trovare un'espressione congiunta sempre più elevata.



DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Carmelina Di Nezza